

**Публичный отчет председателя ППО
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 4 «Берёзка»
п.г.т. Актюбинский Азнакаевского муниципального района РТ
за 2024 год**

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 4 «Берёзка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Камиловой Р.Р.

Всего в МБДОУ трудоустроены 37 сотрудника, в первичной профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 41 членов профсоюза из них 37 работающих и 6 неработающих. В 2024 года вступили в профсоюз 3 сотрудника ДОУ.

2. Организационная работа

Общее число профсоюзного комитета составляет 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- газета «Профсоюз»
- сайт МБДОУ - страница ПРОФКОМ;
- информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, материалами периодической печати.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, так же для размещения

информации используется чат в Ватсап, в котором размещаются все актуальные объявления, поздравления членов профсоюза.

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

3. Мероприятия, проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДООУ. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДООУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. 4 члена профсоюза получили материальную помощь в честь 50 юбилея, 2 члена профсоюза получили материальную помощь, в связи со смертью близких. 13 членов профсоюза воспользовались Мамины днями, 2 члена профсоюза днями по случаю проводов сына в Армию, 1 член профсоюза в связи с переездом на новое место жительства.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДООУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

4. Охрана труда

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту задачу в Профсоюзе выполняет уполномоченный по охране труда. Он осуществляет контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Здесь профком и администрация взяли за

решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

5. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2024 году мы приняли участие в поселковых мероприятиях:

Масленица

1 мая

9 Мая

Сабантуй

День посёлка

Открытие новогоднего городка

Различные творческие конкурсы

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается материальная помощь.

Проводится работа профкомом по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в санатории – профилактории. За отчетный период оздоровление прошли 5 членов профсоюза, некоторые члены профсоюза отдохнули в санатории несколько раз.

На информационном стенде размещен наглядный материал о предлагаемых санаторно-курортных путевках.

Был организован коллективный выезд на отдых в «Нижекамские термы»

6. Награждение членов Профсоюза

За свою работу члены профсоюза были награждены грамотами и благодарственными письмами:

Грамота Главы Азнакаевского муниципального района были награждены: 2 члена профсоюза

Грамота Управления образования 3 члена профсоюза

7. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным праздником «День дошкольного работника», юбилеями, с днем рождения. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке «Поздравляем!», проводятся торжественные поздравления. На Новый год, 8 марта все члены профсоюза получили подарки.

8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства – большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Председатель ППО Хайбрахманова Э.А.